

Úvodné slovo výkonného riaditeľa PPP Milana Ištvána na konferencii Strategické fórum 2008, Hotel Kamila 24.-25. apríla 2008

Vážené dámy, vážení páni,

zaradenie tejto témy ako prvej na tohtoročnom Strategickom fóre určite nie je náhoda. To, že **žijeme v ére nedostatku pracovnej sily** je nepochybne faktom a krutou realitou, s ktorou nemusia rátať iba predstavitelia podnikateľskej sféry, ale aj politici, ktorým záleží na vývoji v našej krajine. No – môžeme pokojne povedať, že aj v Európskej únii.

V prvom rade by sa dalo veľa hovoriť **o klesajúcom demografickom vývoji** a o urputnom úsilí vyspelých európskych štátov ak nie zvrátiť, tak aspoň pribrzdiť tento trend. Od 90. rokov minulého storočia sledujeme v Európe pokles obyvateľov v produktívnom veku a prísne imigračné zákony jednotlivých členských štátov EÚ neumožňujú tento fakt kompenzovať silnejšou prisťahovaleckou vlnou... Podľa expertov sa situácia v prirodzenom prírastku obyvateľstva v celej Európe bude **naďalej zhoršovať**. Napríklad, podľa OSN by len západná Európa potrebovala do roku 2025 až 159 miliónov nových prisťahovalcov. Odkiaľ by mohli prísť na Slovensko?

Faktom tiež je, a to sa už vraciam k nám domov, že v súčasnosti zhruba **185 tisíc Slovákov pracuje v zahraničí** (neoficiálne vraj asi 230.000), v roku 2007 ich zo Slovenska odcestovalo za prácou zhruba 8 tisíc. Prilákanie týchto ľudí, teda aspoň časti z nich, naspäť na Slovensko, by mohol byť konkrétny, spoločný cieľ pre všetky zainteresované strany. Alebo ísť cestou rekvalifikácie Rómov ako nedávno v NR SR navrhol pán poslanec Urbáni?

Podľa viacerých zdrojov nám najviac chýbajú ľudia vysokoškolsky vzdelaní, a to najmä v prírodných vedách, v technických smeroch a v oblasti informačných technológií.

V malom, nereprezentatívnom prieskume, ktorý som si spravil medzi členmi PPP (IT, telekomunikačné a konzultačné firmy + akademická obec) je veľmi dôležitým problémom **nedostatok skutočne kvalifikovanej pracovnej sily**. Podľa našich členov práve v tejto oblasti by mal a mohol štát zohrávať významnejšiu úlohu. Dnes napríklad tento handicap viaceré spoločnosti vykrývajú vlastnými vzdelávacími aktivitami, pretože absolventi VŠ spravidla nie sú schopní plynule sa zaradiť do pracovného procesu. Niektoré spoločnosti na tieto „doškoloľovacie“ aktivity využili prostriedky zo štátnej pomoci, čím akoby štát takto refinancoval nedostatky v kvalite slovenského školstva.

Tieto spoločnosti následne vynakladajú obrovské úsilie a financie (a zrejme aj veľkú fantáziu) na udržanie si týchto pracovníkov. Okrem atraktívnych platových podmienok a možností ďalšieho vzdelávania sú to najmä rôzne **benefitné systémy**, vrátane špeciálnej zdravotnej starostlivosti či príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie. Možno iba pre zaujímavosť dodám, že spravidla viac ako 50 percent zamestnancov v našich bratislavských spoločnostiach má naďalej trvalé bydlisko mimo bratislavského kraja.

Problematika trhu práce a dostatku kvalitných pracovných síl je **významná celospoločenská a nadregionálna téma**, kde podľa môjho názoru, bude nutné v blízkom čase zintenzívniť komunikáciu a spoluprácu štátu, zriaďovateľov škôl a komerčnej sféry, tak pri zadaní prioritných smerov rozvoja študijných odborov a oblastí, ale aj pri sledovaní kvality nášho vzdelávania.

Ďakujem za pozornosť.